

## Vorteile der Kooperation zwischen



Über die APO-AUDIT GmbH wurden mit einem der größten Anbieter für betriebliche Altersvorsorge HDI-GERLING Konditionen ausgehandelt, die vorteilhaft für Arbeitgeber und Arbeitnehmer sind.

Im Vergleich zur ApothekenRente (Empfehlung ADA und ADEXA) bietet HDI-GERLING ein Produkt, welches abhängig von individuellen Merkmalen wie Alter, Geschlecht und Vertragslaufzeit höhere, garantierte Rentenleistungen ausweist.

Abweichend zur ApothekenRente bietet HDI-Gerling den Apothekenmitarbeitern standardisiert eine verlängerte Hinterbliebenenabsicherung, die sicherstellt, dass das Vertragsguthaben während des Rentenbezugs (im Todesfall vor dem 85. Lebensjahr) den Hinterbliebenen zu Gute kommt.

Weitere individuelle Zusatzbausteine können versichert werden.

Um beispielsweise eine Beitragszahlung auch bei Berufsunfähigkeit der Mitarbeiter sicherzustellen, offeriert HDI-Gerling den Zusatzbaustein „Beitragsbefreiung bei Berufsunfähigkeit“ mit vereinfachter Gesundheitsprüfung.

Natürlich kann bei Wunsch neben der Altersrente auch eine Berufsunfähigkeitsrente abgesichert werden.

Neben der Möglichkeit der regelmäßigen Entgeltumwandlung existiert auch die Möglichkeit, angefallene Überstunden - in Absprache mit dem Arbeitgeber - einmal im Jahr in die betriebliche Altersvorsorge einzubringen.

Wichtige weitere Serviceleistungen wie die eines persönlichen Ansprechpartners für Arbeitgeber und Arbeitnehmer, dem Angebot persönlicher Gespräche vor Ort, Beratungsnachweis für die Personalakten, Onlineinformationen und Berechnungsmöglichkeiten etc. gehören zum Angebotspaket von HDI-Gerling.

Darüber hinaus erhalten die mit der APO-AUDIT GmbH assoziierten Apothekeninhaber (nach Durchführung der betrieblichen Altersversorgung) von HDI-Gerling eine Haftungsfreistellungserklärung - mit der ihnen als Arbeitgeber bei vorzeitigem Ausscheiden des Arbeitnehmers eine vollständige Befreiung von der Haftung garantiert wird.